



Algemene voorwaarden Gwerkt.nl B.V.

Voor het werven, selecteren en ter beschikking stellen van arbeidskrachten

Gwerkt.nl B.V. KvK nummer 74037676

Algemene voorwaarden Gwerkt.nl

Inleiding

Deel A: algemene bepalingen

Deel A	Algemene bepalingen	
Artikel 1	Definities	
Artikel 2	Werkings sfeer	
Artikel 3	Offertes en totstandkoming overeenkomst	
Artikel 4	Betaling	
Artikel 5	Vrees niet nakoming	
Artikel 6	Verplichtingen en aansprakelijkheid Gwerkt.nl	
Artikel 7	Geheimhouding	
Artikel 8	Toepasselijk recht en forumkeuze	
Deel B	Werving en selectie	
Artikel 9	Werving en selectie	
Artikel 10	Aansprakelijkheid	
Artikel 11	Schadevergoeding	
Deel C	Uitzenden/detacheren	
Artikel 12	Duur en beëindiging van de overeenkomst en de terbeschikkingstelling	
Artikel 13	Informatieverplichting opdrachtgever	
Artikel 14	Werkprocedure	
Artikel 15	Vervanging en beschikbaarheid	
Artikel 16	Arbeidsduur en werktijden	
Artikel 17	Arbeidsomstandigheden	
Artikel 18	Goede uitoefening van leiding en toezicht	
Artikel 19	Verificatie- en bewaarplicht opdrachtgever	
Artikel 20	Verplichtingen met betrekking tot de wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs	
Artikel 21	Functie en beloning	
Artikel 22	Opdrachtgeverstarief	
Artikel 23	Facturatie en tijdverantwoording	
Artikel 24	Bijzondere minimale betalingsverplichtingen	
Artikel 25	Verplichtingen aansprakelijkheid	
Artikel 26	Overname werknemers	
Artikel 27	Intellectuele en industriële eigendom	

Inleiding

Voor u liggen de Algemene Voorwaarden van Gwerkt.nl B.V. Deze voorwaarden zijn van toepassing op de Werving en Selectie voor de terbeschikkingstelling van werknemers gebaseerd op artikel 7:690 e.v. BW en daarmee de samenhangende dienstverlening door Gwerkt.nl B.V. hierna verder te noemen: "Gwerkt.nl"

De algemene bepalingen van Deel A van de algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle rechtsverhoudingen van Gwerkt.nl. Op het moment dat een overeenkomst (mede) betrekking heeft op de Werving en Selectie van kandidaten zijn de bepalingen van Deel B tezamen met de algemene bepalingen van Deel A van kracht. Indien de overeenkomst (ook) betrekking heeft op het detacheren van werknemers zijn de specifieke bepaling van Deel C tezamen met de algemene bepalingen van Deel A van kracht.

De uitzendverhouding

Bij de uitzendverhouding zijn drie partijen betrokken: De opdrachtgever, De uitzendkracht en Gwerkt.nl. Voor het juiste begrip van de verhoudingen tussen alle betrokkenen partijen en het hoe en waarom van deze algemene voorwaarden is het volgende van belang:

Tussen de uitzendkracht en Gwerkt.nl bestaat een uitzendovereenkomst. Dit betreft een bijzonder arbeidsovereenkomst, waarbij de uitzendkracht door Gwerkt.nl beschikbaar wordt gesteld van een opdrachtgever om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten. De uitzendkracht is formeel gezien in dienst van Gwerkt.nl. De uitzendkracht is werkzaam op basis van een uitzendovereenkomst met 'uitzendbeding', een uitzendovereenkomst voor een bepaalde of onbepaalde tijd. Zolang het uitzendbeding van kracht is, eindigt de uitzendovereenkomst als de opdrachtgever de uitzending beëindigt (of bij ziekmelding).

De rechtspositie en de arbeidsvoorwaarden van de uitzendkracht zijn geregeld in de (NBBU) CAO voor uitzendkrachten. Tussen de uitzendkracht en de opdrachtgever bestaat geen arbeidsovereenkomst de uitzendkracht is echter wel werkzaam bij de opdrachtgever. De opdrachtgever is dus verantwoordelijk voor de leiding en de toezicht op de werkzaamheden. Tussen de opdrachtgever en de uitzendonderneming bestaat een (overeenkomst) opdracht, op basis waarin een uitzendkracht ter beschikking wordt gesteld. Mede waarop de algemene voorwaarden op van toepassing zijn. In deze overeenkomst staan zaken zoals:

- Functie
- Het ter beschikking stellen van de uitzendkracht.
- De duur van de opdracht.
- Het tarief.

Deze overeenkomst wordt schriftelijk overeengekomen.

Betaling

De facturatie gaat aan de hand van de tijdverantwoording. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de juistheid van de daarin vermelde gegevens. De opdrachtgever accordeert of ondertekent het formulier, dan weet Gwerkt.nl dat de opgegeven uren, kostenvergoeding correct gezien. De uitzendkracht heeft het recht de opgegeven uren in te zien en te controleren.

In dienst nemen van een uitzendkracht.

De bedrijfsvoering van Gwerkt.nl is er op gericht om uitzendkrachten aan opdrachtgevers beschikbaar te stellen die tijdelijk of langdurig behoefte hebben aan personeel. Gwerkt.nl investeert continu om goede uitzendkrachten te werven en aan zich te binden. Dit is alleen mogelijk als een uitzendkracht ook daadwerkelijk enige tijd ter beschikking kan worden gesteld aan de opdrachtgever tegen geldende tarieven. Om deze reden is in de voorwaarden bepaald dat de opdrachtgever een vergoeding is verschuldigd aan Gwerkt.nl indien de uitzendkracht binnen een bepaalde termijn zelf in dienst neemt. Zolang de uitzendovereenkomst nog van kracht is, is er bepaald dat de opdrachtgever de uitzendkracht niet in dienst mag nemen. Anders zal er in dat geval een dubbele dienstbetrekking ontstaan.

Deel A: Algemene bepalingen:

Artikel 1 Definities

1. Uitzendonderneming: Gwerkt.nl B.V. gevestigd in Nederland die op basis van een overeenkomst uitzendkrachten ter beschikking stelt aan inleners/opdrachtgevers.
2. Uitzendkracht: natuurlijk persoon, die een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW is aangegaan met Gwerkt.nl B.V., teneinde arbeid zal verrichten voor een derde onder leiding en toezicht van die derde partij.
3. Opdrachtgever/inlener: natuurlijk of rechtspersoon, die een uitzendkracht werkzaamheden laat uitvoeren onder diens leiding en toezicht in het kader van een opdracht.
4. Opdracht: de overeenkomst tussen een opdrachtgever en de uitzendonderneming op grond waarvan een uitzendkracht beschikbaar wordt gesteld. De uitzendkracht wordt beschikbaar gesteld aan de opdrachtgever/inlener. Onder de leiding van opdrachtgever/inlener werkzaamheden te verrichten, zulks tegen betaling van het opdrachtgeverstarief.
5. Uitzendbeding: de schriftelijke bepaling in de arbeidsovereenkomst tussen de uitzendonderneming en de uitzendkracht. Met in achthouding dat de arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege op het moment dat de op verzoek van de opdrachtgever de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht eindigt.
6. COA: de collectieve arbeidsovereenkomst voor uitzendkrachten. Gesloten tussen de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en uitzendondernemingen enerzijds FNV, CNV en de Unie.
7. Opdrachtgeverstarief: het verschuldigde bedrag wat de opdrachtgever betaald aan de uitzendonderneming, exclusief toeslagen, kostenvergoeding en BTW. Het tarief wordt per uur berekend, tenzij anders schriftelijk overeen gekomen.
8. Inlenersbeloning: de geldende beloning van een werknemer in dienst van de opdrachtgever. Werkzaam in een functie die gelijk of gelijkwaardig is aan de functie die de uitzendkracht uitoefent. Gebaseerd op: functiegroep, de hoogte van het loon, de onbelaste kostenvergoedingen en toeslagen.
9. Week: de kalenderweek begint op maandag om 0:00 en eindigt zondag op 23:59.

Artikel 2 Werkingsfeer

2.1 De algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes en overeenkomsten met Gwerkt.nl B.V.. Tevens gelden deze algemene voorwaarden voor eventuele nadere of vervolgovereenkomsten tussen Gwerkt.nl B.V. en opdrachtgevers. De opdrachtgever wordt geacht hiermee akkoord te zijn gegaan.

2.2 Het afwijken van de algemene voorwaarden is slechts geldig indien deze tussen beide partijen schriftelijk zijn overeengekomen.

2.3 Op het moment dat een van de bepalingen in deze algemene voorwaarden nietig zijn, dan blijven de overige Algemene Voorwaarden van kracht. De opdrachtgever en Gwerkt.nl B.V. zullen dan in overleg treden omtrent de nietig of vernietigde bepalingen, deze bepalingen sluiten dan aan op hetgeen wat er in het beginsel is bedoeld met de bepalingen.

2.4 Indien Gwerkt.nl B.V. bij één of meerdere overeenkomsten met de opdrachtgever afwijkt van de algemene voorwaarden. Houdt dat in dat het niet rechtsbepalend is dat geldt voor eerdere of latere overeenkomsten tussen Gwerkt.nl B.V. en de opdrachtgever.

Artikel 3 Offertes en totstandkoming overeenkomst

3.1 Alle offertes van Gwerkt.nl B.V. zijn vrijblijvend en kunnen op elk moment door Gwerkt.nl B.V. worden herroepen, ook indien de offerte een termijn voor aanvaarding bevat.

3.2 Gwerkt.nl B.V. kan niet aan de offerte worden gehouden door de opdrachtgever. Op het moment dat er een kennelijke vergissing of verschrijving bevat in de offerte.

3.3 De overeenkomst gaat pas van start op het moment dat de opdrachtgever en Gwerkt.nl B.V. de offerte van Gwerkt.nl B.V. schriftelijk ondertekenen.

Artikel 4 Betaling

4.1 De betaling dient van de opdrachtgever aan Gwerkt.nl B.V. verschuldigd is binnen 14 kalenderdag po de door Gwerkt.nl B.V. aan te geven bankrekeningnummer. Betalingen door opdrachtgever aan de werknemer kunnen nimmer grond opleveren voor verrekening of afbetaling aan Gwerkt.nl B.V.

Indien de opdrachtgever bezwaren heeft tegen de ontvangen factuur, dan dient de opdrachtgever dit binnen 14 kalenderdagen kenbaar te maken aan Gwerkt.nl B.V.

4.2 Indien de opdrachtgever de factuur niet binnen de betalingstermijn voldoet, de opdrachtgever is over hetgeen zij als dan verschuldigd vanaf de verzuimdatum een contractuele rente verschuldigd van 1% per maand of een gedeelte van de maand. Mits de wettelijke handelsrente hoger is, dan geldt de wettelijke handelsrente. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat de opdrachtgever in verzuim is tot het moment van algehele vorderingen van het volledige verschuldigde bedrag. Dit is het bedrag inclusief de rente.

4.3 Indien de opdrachtgever niet aan haar (betalings)verplichtingen voldoet. Tevens ook geen gehoor geeft aan het verzoek van Gwerkt.nl B.V., is Gwerkt.nl B.V. bevoegd om:

- De overeenkomst tussen de opdrachtgever en Gwerkt.nl B.V. geheel of gedeeltelijk te verbinden zonder dat hiertoe een ingebrekestelling is vereist.

Gwerkt.nl B.V. is in het geval van ontbinding dan wel opzegging van de overeenkomst nimmer gehouden tot enige vorm van schadevergoeding aan de opdrachtgever.

Artikel 5 Vrees niet nakoming

5.1 Indien na het sluiten van de overeenkomst Gwerkt.nl ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de opdrachtgever een van de verplichtingen niet of niet tijdig zal nakomen. Waarvan onder meer sprake is in geval van faillissement of surseance van betaling of wanneer een aanvraag tot één van deze maatregelen ten aanzien van de opdrachtgever niet opgelost is. In het geval van een besluit tot ontbinding of fusie van de opdrachtgever is genomen of indien voorlopig of in uitvoering van vonnis beslag gelegd op enig deel van het vermogen van de opdrachtgever. Dan worden alle betalingsverplichtingen van de opdrachtgever jegens Gwerkt.nl dan ook direct opeisbaar. Gwerkt.nl is gerechtigd onmiddellijke betaling van deze opeisbare vorderingen te verlangen dan wel een zekerheidsstelling ter inzake deze opeisbare vorderingen.

5.2 Gwerkt.nl is bevoegd de nakoming van haar verplichtingen ten aanzien van de opdrachtgever op te schorten zoals genoemd in artikel 5.1, totdat betalingen en/of zekerheidsstelling van alle betalingsverplichtingen heeft plaats gevonden. Op het moment dat Gwerkt.nl daartoe overgaat, is er geen enkele mogelijkheid om schade en kosten die daardoor ontstaan te verhalen op Gwerkt.nl

Artikel 6 Verplichtingen en aansprakelijkheid Gwerkt.nl

6.1 De opdrachtgever dient binnen 30 dagen nadat hij het gebrek in de prestatie van Gwerkt.nl heeft ontdekt, schriftelijk en gemotiveerd bij Gwerkt.nl te melden. Deze klacht schort de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

6.2 Gwerkt.nl zal zich inspannen de Overeenkomst als redelijk bekwaam opdrachtnemer uit te voeren.

6.3 Indien in rechte of anderszins komt vast te staan dat Gwerkt.nl jegens de opdrachtgever aansprakelijk mocht zijn voor schade die wordt geleden in verband met de overeenkomst, of uit hoofde van onrechtmatige daad, of uit enige andere hoofde, dan is deze aansprakelijkheid, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW, te allen tijde in zijn totaliteit beperkt tot hetgeen in deze bepaling geregeld is.

1. Gwerkt.nl is nummer aansprakelijk voor schade, die is ontstaan doordat Gwerkt.nl is uitgegaan van door of namens de opdrachtgever verstrekte onjuist gegevens/bestanden/ hulpmiddelen en informatie;
2. Gwerkt.nl is nimmer aansprakelijk voor de door opdrachtgever gelden gevolgschade, gederfde winst, gemiste inkomsten, gemiste omzet, gemiste besparingen, schade door bedrijfs- en andersoortige stagnatie;
3. De aansprakelijk van Gwerkt.nl, inclusief eventuele betalingsverplichting uit hoofde van een ongedaan makingsverbintenis en een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van artikel 6:230 BW, tegenover de opdrachtgever is ten alle tijde beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van Gwerkt.nl in voorkomend geval uitkeert;
4. In het geval van de aansprakelijkheidsverzekering van Gwerkt.nl niet tot uitkering overgaat, met welke reden dan ook, geldt de aansprakelijkheid van Gwerkt.nl, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW, beperkt is tot €3.000,- per gebeurtenis.

6.4 Deze beperkingen gelden niet in het geval van opzet of bewuste roekeloosheid van Gwerkt.nl en/of werknemers van Gwerkt.nl

6.5 Alle ondergeschikten van Gwerkt.nl kunnen zich tegenover de opdrachtgever en zo nodig ook tegenover derden op gelijke voet als Gwerkt.nl beroepen op de bovenstaande bepalingen.

6.6 Schade waardoor Gwerkt.nl aansprakelijk kan worden gehouden, dient binnen uiterlijk zeven kalenderdagen na het ontstaan van daarvan schriftelijk aan Gwerkt.nl gemeld te worden. Deze termijn geldt niet indien de opdrachtgever aannemelijk kan maken dat de schade wegens gegronde reden niet eerder gemeld kon worden. Ongeacht het tijdstip waarop de schade is gemeld, vervalt daarmee samenhangende aansprakelijkheidsvordering binnen twaalf maanden nadat de opdrachtgever bekend is met het schade toebrengende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn.

Artikel 7 Geheimhouding

7.1 Gwerkt.nl en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is genomen ingevolge de overeenkomst, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover- verstrekkingen van die informatie nodig is om de overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

7.2 Gwerkt.nl zal op verzoek van de opdrachtgever de werknemer verplichten geheimhouding te betrachten omtrent hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaarwordt, tenzij op de werknemer een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

7.3 het staat de opdrachtgever vrij om de werknemer rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De opdrachtgever informeert Gwerkt.nl over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/ overeenkomst aan Gwerkt.nl

7.4 Gwerkt.nl zal op verzoek van de opdrachtgever voor akkoord getekende kopieën toesturen van de bepalingen uit een met de werknemer gesloten overeenkomst.

7.5 Gwerkt.nl is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schades van de opdrachtgever als gevolg van schending van de geheimhoudingsplicht door de werknemer.

Artikel 8 Toepasselijk recht en forumkeuze

8.1 Op deze algemene voorwaarden en de overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing

8.2 Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen Gwerkt.nl en opdrachtgever zullen bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van de rechtbank. Gwerkt.nl heeft te allen tijde het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.

Deel B. Werving en selectie

Artikel 9 Werving en Selectie

9.1 Gwerkt.nl zal haar kennis van de arbeidsmarkt gebruiken om een geschikte kandidaat te zoeken en te benaderen voor de functie bij de opdrachtgever.

9.2 Gwerkt.nl is gerechtigd, bij de werving en van de kandidaten voor de opdrachtgever, kosteloos gebruik te maken van de handelsnaam en het logo/merk van de opdrachtgever.

9.3 De opdrachtgever is verplicht zijnde haar cao te sturen naar Gwerkt.nl, om personeel in te huren. Dit zijnde om te voldoen aan de eisen van de cao van Gwerkt.nl

Artikel 10 Aansprakelijkheid

10.1 Gwerkt.nl kan niet aansprakelijk worden gesteld door het niet tijdig aanleveren van een geschikte kandidaat aan de opdrachtgever om welke reden dan ook. Gwerkt.nl zal zich wel inspannen tijdig een potentiële kandidaat aan de opdrachtgever aan te bieden.

10.2 Gwerkt.nl is niet aansprakelijk voor eventuele schades indien kandidaten niet blijken te voldoen aan de door opdrachtgever gestelde eisen en verwachtingen, tenzij er sprake is van opzet of grove nalatigheid van Gwerkt.nl. Eventuele aansprakelijkheid van Gwerkt.nl is beperkt tot hetgeen in artikel 6 van de Algemene voorwaarden is bepaald.

10.3 Gwerkt.nl is niet aansprakelijk als er geen kandidaten beschikbaar zijn binnen 24 uur binnen de gestelde eisen van de opdrachtgever. Gwerkt.nl zal wel haar uiterste best doen om binnen 24 uur werknemers te kunnen leveren, conform aan de eisen van de opdrachtgever.

Artikel 11 Schadevergoeding

11.1 De opdrachtgever is verplicht een schadevergoeding aan Gwerkt.nl te betalen, mits zij een personeelslid overneemt zonder overleg van Gwerkt.nl deze schadevergoeding is bepaald op vier maanden brutosalaris, inclusief 8% vakantiegeld op basis van een fulltime dienstverband, wat de werknemer bij Gwerkt.nl zou verdienen. De opdrachtgever is dit bedrag in haar geheel verschuldigd zodra er sprake is om een dienstverband aan te gaan met een werknemer van Gwerkt.nl

11.2 De opdrachtgever is dit ook verschuldigd als er binnen 18 maanden een dienstverband wordt gesloten met een (ex) werknemer van Gwerkt.nl na beëindiging van de met Gwerkt.nl gesloten overeenkomst. Dit geldt al als de werknemer één uur voor de desbetreffende opdrachtgever heeft gewerkt. Het maakt ook niet uit hoeveel werknemers de opdrachtgever via Gwerkt.nl heeft ingehuurd. Ook via derden is het niet toegestaan om met de werknemer een arbeidsverhouding aan te gaan.

11.3 Voor het aangaan van een arbeidsverhouding met een kandidaat of werknemer komt is te verstaan:

- Het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de opdrachtgever met een kandidaat.

- Het laten ter beschikking stellen van de betreffende kandidaat door een derde (bijvoorbeeld een andere detachingsonderneming.)

- Het aangaan van een arbeidsverhouding door de kandidaat met een derde, waarbij de opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel een dochtermaatschappij is van een ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW)

11.4 indien de opdrachtgever in strijd handelt met de artikelen 11.2 en 11.3 dan geldt de schadevergoeding als gezet in artikel 11.1.

Deel C. Uitzenden/detacheren

Artikel 12 Duur en beëindiging van de overeenkomst en de Terbeschikkingstelling

12.1 Een overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd. Een overeenkomst voor bepaalde tijd is de overeenkomst die wordt aangegaan:

- of voor een vaste periode;
- of voor een bepaalde periode;
- of voor een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijdt.

12.2 Tussentijdse opzegging van de overeenkomst voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

12.3 Een overeenkomst voor onbepaalde tijd met een kortere periode van zes maanden is de schriftelijke opzegtermijn een kalendermaand.

12.4 Een overeenkomst voor onbepaalde tijd eindig door schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van twee kalendermaanden gebaseerd op een overeenkomst op 6 maanden tot 12 maanden.

12.5 Een overeenkomst voor onbepaalde tijd langer dan 12 maanden is de schriftelijke opzegtermijn 4 kalendermaanden.

12.6 Elke overeenkomst eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide partijen de overeenkomst opzegt omdat:

- de andere partij in verzuim is of;
- de andere partij haar bedrijfsvoering staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt

ontbonden, in liquidatie verkeer en/of haar activiteiten staakt.

- de andere partij in staat van faillissement is verklaard of surséance van betaling heeft aangevraagd.

12.7 Indien Gwerkt.nl wegens één van deze gronden opzegt zoals beschreven in 12.6 ligt de gedraging van de opdrachtgever, waarop een opzegging is gebaseerd, het verzoek van de opdrachtgever besloten om de terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van Gwerkt.nl voor de schade die de opdrachtgever daarvoor oploopt. Ten gevolge van de opzegging zullen alle vorderingen van Gwerkt.nl direct opeisbaar zijn.

12.8 Het einde van de overeenkomst betekent het einde van de terbeschikkingstelling. Beëindiging van de overeenkomst door de opdrachtgever houdt in het verzoek van de opdrachtgever aan Gwerkt.nl om de lopende terbeschikkingstellingen te beëindigen tegen de datum waarop de overeenkomst is geëindigd, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

12.9 Indien in de arbeidsovereenkomst van de werknemer het uitzendbeding is opgenomen, eindigt de terbeschikkingstelling van de werknemer op het moment dat de werknemer meldt dat hij niet in staat is om arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt ook geacht dat de opdrachtgever met dit verzoek instemt en bevestigt. De opdrachtgever zal dit verzoek van de werknemer schriftelijk melden aan Gwerkt.nl

12.10 De terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra Gwerkt.nl de werknemer niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst van de werknemer is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever. Gwerkt.nl zal zorgdragen om een vervanger te regelen voor de opdrachtgever, maar is ten alle tijden niet toerekenbaar jegens de opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtgever hierdoor lijdt.

12.11 Beëindiging van de overeenkomst heeft geen gevolgen voor eventuele overeenkomst tussen Gwerkt.nl en de opdrachtgever.

Artikel 13 Informatieverplichting opdrachtgever

13.1 De opdrachtgever erkent dat een behoorlijke uitvoering van de overeenkomst door Gwerkt.nl in de regel afhankelijk is van juiste en tijdige aanlevering van documenten en gegevens van de opdrachtgever. In het bijzonder ten aanzien van de vaststelling van de inlenersbeloning. Om de uitvoering van de overeenkomst zoveel mogelijk volgens tijdsschema te laten verlopen, verstrekt de opdrachtgever daarom alle benodigdheden aan Gwerkt.nl en verricht de opdrachtgever tijdig alle handelingen die Gwerkt.nl nodig heeft voor het uitvoeren van de overeenkomst. Dan wel waarvan de opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze nodig zijn voor het uitvoeren van de overeenkomst.

- Coa van de opdrachtgever

- Het gemiddelde salaris van de werknemers die overeenkomen met het ingehuurde personeel.

13.2 De opdrachtgever dient Gwerkt.nl bij het aangaan van de overeenkomst te informeren omtrent bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de overeenkomst. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectieve verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de overeenkomst, dient de opdrachtgever Gwerkt.nl onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren. Indien de opdrachtgever nalatig is om Gwerkt.nl te informeren, is de opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Gwerkt.nl het opdrachtgeverstatarief te voldoen over het krachtens de overeenkomst en Algemene voorwaarden geldende of gebruikelijke aantal uren over die periode.

13.3 De uitvoering van de overeenkomst vangt niet eerder aan dan nadat de Opdrachtgever aan voornoemde informatieverplichting en/of leveranciersverplichting heeft voldaan. Indien de voor de uitvoering van de overeenkomst benodigde gegevens, niet tijdig zijn verstrekt aan Gwerkt.nl, heeft Gwerkt.nl het recht om de overeenkomst op te schorten totdat alle gegevens zijn verstrekt door de opdrachtgever. Dan wel heeft Gwerkt.nl het recht om de handelingen die ervoor zorgen dragen dat de juiste documenten worden aangeleverd, ten uitvoering van de overeenkomst uit te besteden, waarbij de door Gwerkt.nl gemaakte kosten voor rekening en risico komen van de opdrachtgever.

13.4 Indien de overeenkomst niet meer binnen de overeengekomen termijn kan worden uitgevoerd. Deze termijn zetten we op een kalendermaand, tenzij schriftelijk anders overeengekomen. De benodigde documenten niet tijdig aan Gwerkt.nl zijn geleverd, heeft Gwerkt.nl het recht om met onmiddellijke ingang de (intentie)overeenkomst te beëindigen. Zonder hiervan verantwoordelijk te zijn voor eventuele vergoedingen van enige schade aan de kant van de opdrachtgever. De door Gwerkt.nl gemaakte uren en kosten alsmede overige schade van Gwerkt.nl die is of zou ontstaan doordat de opdrachtgever niet heeft voldaan aan die in dit artikel bepaalde informatieverplichting komen volgens de op dat moment gebruikelijke tarieven voor de rekening van de opdrachtgever.

13.5 De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de juistheid, volledigheid, betrouwbaarheid, deugdelijkheid en rechtmatigheid van de door of namens haar aan Gwerkt.nl verrichte handelingen en verstrekte gegevens. De opdrachtgever staat tevens voor in dat zij essentiële benodigdheden en handelingen in de zin van lid 1 van dit artikel voor de opzet en uitvoering van de overeenkomst heeft verstrekt respectievelijk heeft verricht.

13.6 De uitvoering van de overeenkomst vangt niet eerder aan, dan het moment dat de opdrachtgever alle benodigdheden heeft aangeleverd. Indien alle benodigdheden niet tijdig aan Gwerkt.nl zijn verstrekt, heeft Gwerkt.nl het recht om de overeenkomst op te schorten tot het moment dat alle gegevens door de opdrachtgever zijn aangeleverd. Op het moment dat de benodigdheden te laat zijn aangeleverd is Gwerkt.nl niet aansprakelijk voor eventuele geleden schade bij het opschorten van de overeenkomst.

13.7 indien de overeenkomst niet meer binnen de overeengekomen termijn kan worden uitgevoerd, omdat de voor de uitvoering van de overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Gwerkt.nl zijn verstrekt. Heeft Gwerkt.nl het recht om de overeenkomst met onmiddellijke ingang stop te zetten. Zonder daarin gehouden te zijn tot vergoeding van enige schade aan de zijde van de opdrachtgever. De door Gwerkt.nl gemaakte extra uren en/of extra kosten alsmede overige schade van gwerkt.nl die is of zou zijn ontstaan doordat de opdrachtgever niet tijdig zijn stukken heeft aangeleverd, komen vervolgens op dat moment met gebruikelijke tarieven voor de rekening van de opdrachtgever.

Artikel 14 Werkprocedure

14.1 De opdrachtgever dient voor aanvang van de overeenkomst en/of terbeschikkingstelling, de gegevens aan Gwerkt.nl te verstrekken. Daarin hoort een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de terbeschikkingstelling. De opdrachtgever is tevens verplicht aan te geven onder welke cao haar werknemers vallen.

14.2 Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetro- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet worden vertrekt aan de opdrachtgever en evenmin door Gwerkt.nl worden meegewogen.

14.3 Gwerkt.nl schiet niet te kort jegens de opdrachtgever en is niet ingehouden tot vergoeding van enige schade, indien de contracten tussen opdrachtgever en Gwerkt.nl voorafgaande aan een mogelijke overeenkomst, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de opdrachtgever om een werknemer ter beschikking te stellen, om welk reden dan ook niet of niet binnen de door de opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke terbeschikkingstelling van een werknemer.

Artikel 15 Vervanging en beschikbaarheid

15.1 Gwerkt.nl is gerechtigd aan de opdrachtgever ter beschikking gesteld werknemer te vervangen door een andere werknemer, onder voortzetting van de overeenkomst, onder andere met het oog op het bedrijfsbeleid van Gwerkt.nl, behoud van werkgelegenheid of naleving van de geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de toepasselijke cao en de toepasselijke ontslagregels en richtlijnen.

15.2 Gwerkt.nl schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever, indien Gwerkt.nl om welke reden dan ook een vervangende werknemer niet meer, althans niet meer op de wijze en in de omvang als bij de overeenkomst of nadien overeengekomen aan de opdrachtgever ter beschikking kan stellen.

Artikel 16 Arbeidsduur en werktijden

16.1 De arbeidsomvang ende werktijden van de werknemer bij de opdrachtgever worden voorafgaand aan de terbeschikkingstelling overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de werknemer zijn gelijk aan bij de opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De opdrachtgever staat ervoor in dat de arbeidsduur en de rust-en werktijden van de werknemer voldoen aan de wettelijke vereisten. De opdrachtgever ziet erop dat de werknemer de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijft.

16.2 Vakantie en verlof van de werknemer worden geregeld conform de wet en de Cao, in samenspraak met Gwerkt.nl, de opdrachtgever en de werknemer.

Artikel 17 Arbeidsomstandigheden

17.1 De opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.

17.2 De opdrachtgever is jegens de werknemer en Gwerkt.nl verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk wetboek, de arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichten op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.

17.3 De opdrachtgever is gehouden om aan de werknemer en aan Gwerkt.nl tijdig, in ieder geval voor het aangaan van de overeenkomst aan Gwerkt.nl schriftelijke informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De opdrachtgever geeft de werknemer actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde risico-inventarisatie en evaluatie.

17.4 Indien de werknemer een bedrijfsongeval of beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte brengen. Alsmede ook daar zorg voor dragen dat er een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In dit rapport wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat er onvoldoende maatregelen waren gekomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De opdrachtgever informeert Gwerkt.nl met onmiddellijke ingang dan wel zo spoedig als mogelijk over het bedrijfsongeval dan wel de beroepsziekte en overleg een kopie van de opgestelde rapportage aan Gwerkt.nl

17.5 De opdrachtgever zal aan de werknemer vergoed – en Gwerkt.nl vrijwaren tegen – alle schade (inclusief zitten daar ook de kosten van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de werknemer in het kader van uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt. Indien en voor zover de opdrachtgever en/of Gwerkt.nl daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het Burgerlijk wetboek.

17.6 Indien het bedrijfsongeval tot het overlijden van de werknemer leidt, is de opdrachtgever gehouden aan de schade (inclusief de kosten van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergeden conform artikel 6:108 van het burgerlijk wetboek. Aan de in dat artikel genoemde personen en Gwerkt.nl vrijwaren tegen alle schade (inclusief de kosten van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) waarvoor zij aansprakelijk wordt gehouden.

17.7 De opdrachtgever verzekert zich afdoende tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op het eerste verzoek van Gwerkt.nl verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering aan Gwerkt.nl

Artikel 18 Goede uitoefening van leiding en toezicht

18.1 De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de werknemer bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen nopen dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.

18.2 De opdrachtgever is niet toegestaan om de werknemer op zijn beurt aan derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee de opdrachtgever in een groep (concern is verbonden).

18.3 De opdrachtgever kan de werknemer slechts te werk stellen in afwijking van het overeenkomst en algemene voorwaarden bepaald, indien Gwerkt.nl en de werknemer daarmee vooraf uitdrukkelijke schriftelijk toestemming voor hebben gegeven.

18.4 Tewerkstelling van de werknemer in het buitenland door een in Nederland gevestigde opdrachtgever is slecht mogelijk voor een bepaalde tijd die schriftelijk met de Opdrachtgever, Gwerkt.nl en de werknemer zijn overeen gekomen. Alsmede ook onder de voorwaarde dat de opdrachtgever leiding en toezicht heeft georganiseerd en indien de tewerkstelling schriftelijk is overeengekomen met Gwerkt.nl.

18.5 De opdrachtgever zal aan de werknemer de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of tenietgegaan.

18.6 De opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel 18. Op verzoek van Gwerkt.nl verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering aan Gwerkt.nl

Artikel 19 Verificatie- en bewaarplicht opdrachtgever

19.1 De opdrachtgever is verplicht om bij aanvang van de terbeschikkingstelling van een werknemer diens identiteit vast te stellen aan de hand van een origineel identiteitsdocument waarop de nationaliteit van de werknemer is vermeld. Dit identiteitsdocument dient zorgvuldig te worden gecontroleerd op echtheid en geldigheid.

19.2 de opdrachtgever behandelt de hem in het kader van terbeschikkingstelling ter kennis genomen persoonlijke gegevens van de werknemer vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van het AVG.

19.3 De opdrachtgever aan wie door Gwerkt.nl een vreemdeling in deze in van de Wet vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld is in artikel 1 van de wet op identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerdergenoemde document op in zijn administratie. Gwerkt.nl is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de opdrachtgever wordt opgelegd.

19.4 Gwerkt.nl is niet aansprakelijk dan wel verantwoordelijk voor boetes of vorderingen die de opdrachtgever worden opgelegd omdat zij haar verplichtingen als genoemd in dit artikel niet is nagekomen.

19.5 De opdrachtgever zal Gwerkt.nl te allen tijde vrijwaren voor opgelegde boetes aan en aanspraken jegens Gwerkt.nl wegens het niet nakomen door de opdrachtgever van dit artikel genoemde verplichtingen.

Artikel 20 Verplichten met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs

20.1 De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8a van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en zorgt dat de werknemers gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandelingen om objectieve redenen gerechtvaardigd is. Dient dit ook schriftelijk gemeld te worden aan Gwerkt.nl

20.2 De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8b van de wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de werknemers, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor een onbepaalde tijd heeft als de werknemer van die onderneming. Ook dient dit schriftelijk te worden gemeld aan Gwerkt.nl

Artikel 21 Functie en beloning

21.1 De beloning van de werknemer, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform Cao (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de inlenersbeloning) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte functieomschrijving.

21.2 Indien enig moment blijkt dat die functieomschrijving van de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de werknemer uitgeoefende functie, zal de opdrachtgever Gwerkt.nl overwijd de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning alsmede de inlenersbeloning van de werknemer zal opnieuw worden vastgesteld conform van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling, kan tijdens de overeenkomst worden aangepast, indien de werknemer op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving, de cao en/of inlenersbeloning. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning corrigeert Gwerkt.nl de beloning van de werknemer en het opdrachtgeverstaref dienovereenkomstig. De opdrachtgever is dit gecorrigeerde opdrachtgevers vanaf het moment van de uitoefening de daadwerkelijke functie aan Gwerkt.nl verschuldigd.

21.3 De opdrachtgever stelt Gwerkt.nl tijdig en ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen. Alle elementen van de inlenersbeloning (zoals opgenomen in artikel 1.5 van de algemene voorwaarden en de Cao) worden aan de opdrachtgever doorberekend.

Artikel 22 Opdrachtgeverstaref

22.1 Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, wordt het door de opdrachtgever aan Gwerkt.nl verschuldigde vergoeding berekend door het overeengekomen opdrachtgeverstaref te vermenigvuldigen met de door de werknemer gewerkte uren of over de uren waarop Gwerkt.nl op grond van de overeenkomst en/of algemene voorwaarden aanspraak heeft. Het opdrachtgeverstaref wordt tevens vermenigvuldigd met de toeslagen en vermeerderd met de kostenvergoeding waar de werknemer aanspraak op kan maken. Over de totaal door de opdrachtgever aan gwerkt.nl te betalen vergoeding wordt btw in rekening gebracht.

22.2 Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, wordt de door de opdrachtgever aan Gwerkt.nl te betalen vergoeding vermeerderd met de aan werknemer verschuldigde transitievergoeding en/of vergoeding wegens niet (geheel) in acht genomen aanzegtermijn voor zover werknemer hier aanspraak op kan maken ingevolge het behaalde in respectievelijk de artikelen 7:673 en 7:688 burgerlijk wetboek. Deze vergoedingen zullen door Gwerkt.nl één aan de betreffende opdrachtgever worden doorberekend.

22.3 Indien op enig moment de inlenersbeloning moet worden toegepast of verhoogd, stelt Gwerkt.nl de beloning van de werknemer en het opdrachtgeverstaref opnieuw vast op basis van de door de opdrachtgever verstrekte informatie omtrent de functie-indeling en inlenersbeloning. In de beloning en het opdrachtgeverstaref worden alle bij de opdrachtgever geldende elementen van de inlenersbeloning, meegenomen.

22.4 Naast het in lid 3 bedoelde geval is Gwerkt.nl in ieder geval ook gerechtigd om het opdrachtgeverstaref in de looptijd van de overeenkomst aan te passen, indien de kosten van de uitzendarbeid stijgen:

- als gevolg van wijzigingen van de Cao of van de daarbij geregelde lonen of wijzigingen van de bij de opdrachtgever geldende Cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen; - als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de Cao of enig verbindend voorschrift.

- als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de Cao, de bij de opdrachtgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet en regelgeving.

22.5 Indien de opdrachtgever in strijd met leden 3 en 4 van dit artikel niet instemt met betaling van het aangepaste opdrachtgeverstaref, dan ligt daarin besloten het verzoek van de opdrachtgever om de terbeschikkingstelling te beëindigen. De Terbeschikkingstelling eindigt evenwel pas op het moment dat de arbeidsovereenkomst van de werknemer rechtsgeldig kan worden beëindigd. Tot de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst is de opdrachtgever het opdrachtgeverstaref verschuldigd.

22.6 Iedere aanpassing van het opdrachtgeverstaref wordt door Gwerkt.nl zo spoedig mogelijk aan de opdrachtgever bekend gemaakt en schriftelijk aan de opdrachtgever bevestigd.

22.7 Indien de enige oorzaak die toerekenbaar is aan de opdrachtgever de beloning te laag is vastgesteld, is Gwerkt.nl gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning vast te stellen en het opdrachtgeverstaref dien overeenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. Gwerkt.nl kan tevens hetgeen de opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door Gwerkt.nl zijn gemaakt, aan de opdrachtgever in rekening brengen.

Artikel 23 Facturatie en tijdverantwoording

23.1 De opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, met daarin opgenomen gegevens van de werknemer correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de werknemer, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge de overeenkomst en de algemene voorwaarden het opdrachtgeverstaref is verschuldigd, de eventuele toeslagen ne eventuele werkelijk gemaakte onkosten.

23.2 Gwerkt.nl zorgt voor een tijdsregistratie software, die door de werkgever op aanvraag kan worden geaccordeerd.

23.3 Mits er wijzigingen dienen aangebracht te worden in de uren heeft de opdrachtgever daar de tijd voor tot maandag 12:00 aansluitend op de door de werknemer gewerkte week.

23.4 Gwerkt.nl factureert ten minste op basis van het aantal in de overeenkomst overeengekomen uren dat de werknemer ter beschikking wordt gesteld aan de opdrachtgever. Een ochtend is 4 werkbare uren, een middag is 4 werkbare uren, een avond is 5 werkbare uren een nacht is 8 werkbare uren. Tenzij schriftelijk overeengekomen kan hiervan af worden geweken.

23.5 Indien uit de tijdverantwoording blijkt dat de werknemer meer uren ter beschikking is gesteld aan de opdrachtgever dan overeengekomen in de overeenkomst, dan zullen deze uren bij de eerste factuur aan de opdrachtgever in rekening worden gebracht. Op het moment dat dit overuren zijn wordt dit aan de hand van de Cao met een bepaald percentage extra belast.

Artikel 24 Bijzondere minimale betalingsverplichting

24.1 De opdrachtgever is – onverminderd de overige verplichtingen van de opdrachtgever jegens Gwerkt.nl ten minste gehouden het opdrachtgeverstaref berekend over drie gewerkte uren aan Gwerkt.nl te voldoen indien:

- De werknemer zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de uitzendarbeid, maar door de opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de uitzendarbeid aan te vangen of;
- de opdrachtgever de werknemer korter dan drie uur in staat stelt de uitzendarbeid te verrichten.

Artikel 25 Verplichting en aansprakelijkheid

25.1 Gedurende de looptijd van de overeenkomst is de opdrachtgever aansprakelijk voor de schade die Gwerkt.nl, de werknemer en/of derden lijden als gevolg van het handelen en/of nalaten van de werknemer. Gwerkt.nl is niet aansprakelijk voor schade of verliezen van de opdrachtgever als gevolg van het handelen en/of nalaten van de werknemer. De opdrachtgever vrijwaar Gwerkt.nl voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) – direct of indirect – ter zake van de in dit bedoelde schade en/of verliezen.

25.2 De opdrachtgever is gehouden om zich afdoende te verzekeren ter dekking van de in dit artikel bepaalde aansprakelijkheden. De opdrachtgever dient op eerste verzoek van Gwerkt.nl een kopie van het polisblad te overleggen aan Gwerkt.nl

Artikel 26 Overname werknemers

26.1 Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een werknemer verstaan:

- het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de opdrachtgever met een werknemer.
- het laten ter beschikking stellen van de betreffende werknemer door een derde (bijvoorbeeld een andere detacheringsonderneming)
- het aangaan van een arbeidsverhouding door de werknemer met een derde, waarbij de opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden dan wel een dochtermaatschappij van een ander.

26.2 voor het bepaalde in dit artikel wordt onder werknemer tevens verstaan:

- de (aspirant-) werknemer die bij Gwerkt.nl is ingeschreven.
- de (aspirant-)werknemer die is voorgesteld aan de opdrachtgever.
- de werknemer wiens terbeschikkingstelling voor het aangaan van de arbeidsverhouding met de opdrachtgever is geëindigd.

26.3 De opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een werknemer indien en voor zover wordt voldaan aan het in dit artikel bepaalde.

26.4 De opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de werknemer aangaan indien en voor zover de arbeidsovereenkomst van de werknemer met Gwerkt.nl niet rechtsgeldig geëindigd is.

26.5 De opdrachtgever brengt Gwerkt.nl schriftelijk op de hoogte van haar voornemen om met de werknemer een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan het voornemen uitvoering te geven. De overeenkomst zal door de opdrachtgever met inachtneming van deze algemene voorwaarden worden beëindigd.

26.6 Indien een werknemer door tussenkomst van Gwerkt.nl aan de (mogelijke) opdrachtgever is voorgesteld en deze (mogelijke) opdrachtgever rechtstreek dan wel via derden met die werknemer een arbeidsverhouding aangaat voor de dezelfde of een andere functie vóórdat de terbeschikkingstelling tot stand komt, is deze opdrachtgever aan Gwerkt.nl een schadevergoeding verschuldigd ter hoogte van 30% van op het opdrachtgeverstatarief dat door Gwerkt.nl in rekening zou worden gebracht voor de werkzaamheden van de werknemer voor de duur van 2500 uur. De opdrachtgever is deze vergoeding altijd verschuldigd indien de opdrachtgever in eerste instantie door tussenkomst van Gwerkt.nl in contact is gekomen met de werknemer.

26.7 Indien de opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden een arbeidsverhouding aangaat met werknemer die aan haar terbeschikkingstelling wordt gesteld op basis van een overeenkomst voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd, voordat de werknemer 2500 uren heeft gewerkt, is de opdrachtgever aan Gwerkt.nl een vergoeding verschuldigd van 30% van het laatst geldende opdrachtgeverstatarief over 2500 uren minus de – op basis van de overeenkomst- reeds door de werknemer gewerkte uren.

26.8 Indien de opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de werknemer binnen 18 maanden nadat diens terbeschikkingstelling (ongeacht of deze was gebaseerd op een overeenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd) aan de opdrachtgever is geëindigd, is hij een vergoeding verschuldigd van 30% van het opdrachtgeverstatarief, dat voor de betrokken werknemer van toepassing zou zijn geweest over een periode van 2500 gewerkte uren minus de – op basis van de geëindigde overeenkomst – reeds door de werknemer gewerkte uren. Dit geldt zowel in het val de opdrachtgever de werknemer hiertoe – rechtstreeks of via derden – heeft benaderd als wanneer de werknemer – rechtstreeks of via derden – bij de opdrachtgever heeft gesolliciteerd.

26.9 Ten aanzien van de overname van werknemer die een opleiding of een studieovereenkomst met Gwerkt.nl hebben afgesloten, geldt de vergoeding die de opdrachtgever aan Gwerkt.nl verschuldigd is, afhankelijk van (opleidings)kosten die Gwerkt.nl heeft gemaakt ten aanzien van de betreffende werknemer en de verwacht omzet en marge in de resterende looptijd van het leerwerktraject. Deze vergoeding verschilt derhalve per werknemer en zal per werknemer door Gwerkt.nl worden bepaald. Voor de overname van werknemers die een opleiding of studieovereenkomst hebben afgerond na 12 maanden, geldt aldus dat de opdrachtgever geen vergoeding aan Gwerkt.nl verschuldigd is.

Artikel 27 Intellectuele en industriële eigendommen

27.1 Gwerkt.nl zal de werknemer op verzoek van de opdrachtgever een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de werknemer toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de opdrachtgever. Indien Gwerkt.nl in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de werknemer of anderszins kosten dient te maken, is de opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Gwerkt.nl

27.2 Het staat de opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de werknemer aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 van dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. De opdrachtgever informeert Gwerkt.nl over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Gwerkt.nl

27.3 Gwerkt.nl is jegens de opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de werknemer verbeurt of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van het feit dat de werknemer zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.